

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БАСМАННЫЙ**

**РЕШЕНИЕ**

28 марта 2023 года № 3/17

**О Порядке предоставления гарантий  
муниципальным служащим  
аппарата Совета депутатов  
муниципального округа Басманный**

В целях реализации статьи 23 Федерального Закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии со статьями 30, 31 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», **Совет депутатов муниципального округа Басманный решил:**

1. Утвердить Порядок предоставления гарантий муниципальным служащим аппарата Совета депутатов муниципального округа Басманный (приложение).

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов муниципального округа Басманный от 27 февраля 2018 года № 2/18 «О Порядке предоставления гарантий муниципальным служащим аппарата Совета депутатов муниципального округа Басманный».

3. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте муниципального округа Басманный.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Басманный Мейера В.В.

**Глава муниципального  
округа Басманный**

**В.В. Мейер**

**Приложение  
к решению Совета депутатов  
муниципального округа Басманный  
от 28 марта 2023 года № 3/17**

**Положение о порядке предоставления гарантий  
муниципальным служащим муниципального округа  
Басманный**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано на основании части 4 статьи 30 и части 7 статьи 31 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года «О муниципальной службе в городе Москве» и определяет порядок предоставления гарантий муниципальным служащим муниципального округа Басманный (далее — муниципальные служащие) в целях обеспечения правовой и социальной защищённости муниципальных служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров муниципальной службы, а также с целью компенсации ограничений, установленных федеральными законами.

2. Правовую основу предоставления гарантий муниципальным служащим составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Закон города Москвы от 6 ноября 2002 года № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», Закон города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», другие законы и иные нормативные правовые акты города Москвы, Устав муниципального округа Басманный, другие муниципальные правовые акты муниципального округа Басманный и настоящее Положение.

3. Муниципальному служащему предоставляются:

- основные государственные гарантии, предусмотренные Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- дополнительные государственные гарантии, предусмотренные Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» и иными законами города Москвы;
- дополнительные муниципальные гарантии, предусмотренные Уставом муниципального округа Басманный.

## **2. Порядок предоставления основных государственных гарантий**

**2.1.** Муниципальному служащему гарантируются условия работы (профессиональной служебной деятельности), обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

Условия работы (профессиональной служебной деятельности) муниципального служащего закрепляются в трудовом договоре (контракте), дополнительных соглашениях к нему, заключаемых с ним представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с трудовым законодательством с учётом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве».

Муниципальному служащему предоставляются:

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором (в случае его заключения);
- организационное и материально-техническое обеспечение;
- актуальная и достоверная информация об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- информация и материалы, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

Представитель нанимателя (работодатель) обязан знакомить муниципального служащего с документами, включая локальные нормативные акты, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей, а также другими документами, непосредственно связанными с трудовой (служебной) деятельностью муниципального служащего.

**2.2.** Муниципальному служащему гарантируется право на своевременное и в полном объёме получение денежного содержания.

Оплата труда (профессиональной служебной деятельности) муниципального служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.

Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных денежного поощрения, надбавок к должностному окладу за классный чин муниципальной службы, выслугу лет, особые условия муниципальной службы, единовременной выплаты к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску, материальной помощи, а также премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат, входящих в состав денежного содержания муниципальных служащих, и порядок их осуществления устанавливаются решениями Совета депутатов муниципального округа Басманный, принятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации и города Москвы.

Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы и размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классный чин муниципальной службы (далее при совместном употреблении — оклады денежного содержания) увеличиваются (индексируются) в порядке, установленном для государственных гражданских служащих города Москвы. Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального округа Басманный о бюджете муниципального округа Басманный, в порядке и сроки, установленные решением Совета депутатов муниципального округа Басманный на основании соответствующего указа Мэра Москвы, изданного в отношении государственных гражданских служащих города Москвы.

2.3. Муниципальному служащему гарантируется отдох, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

Для муниципального служащего нормальная продолжительность рабочего (служебного) времени не может превышать 40 часов в неделю.

Муниципальному служащему устанавливаются пятидневная рабочая (служебная) неделя и предоставляются два выходных дня в неделю, а также нерабочие праздничные дни, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Муниципальному служащему может устанавливаться ненормированный рабочий (служебный) день. Перечень должностей муниципальных служащих с ненормированным рабочим (служебным) днём устанавливается решением Совета депутатов муниципального округа Басманный. В случае установления ненормированного рабочего (служебного) дня муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы, содержащуюся в указанном в настоящем абзаце перечне, условие о ненормированном служебном дне такого муниципального служащего включается в трудовой договор (контракт), заключаемый представителем нанимателя (работодателем) с соответствующим муниципальным служащим.

Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого

определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет, за ненормированный рабочий (служебный) день, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами и законами города Москвы.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска муниципального служащего составляет 30 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчёта один календарный день за каждый полный год муниципальной службы, но не более 10 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет муниципального служащего определяется в соответствии с его стажем муниципальной службы по состоянию на день начала указанного отпуска или на день начала ежегодного оплачиваемого отпуска (его части), в составе которого предоставляется рассчитываемый ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

В случае неиспользования муниципальным служащим по служебной необходимости ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет в течение соответствующего рабочего (служебного) года продолжительность указанного отпуска в целях его перенесения на другой рабочий (служебный) год или его компенсации при увольнении в другом рабочем (служебном) году определяется по состоянию на 31 декабря того календарного года, в котором указанный отпуск должен был быть предоставлен впервые.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день составляет 3 календарных дня.

Дополнительные отпуска муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный рабочий (служебный) день, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами, предоставляются сверх суммированных ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются. По желанию муниципального служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться муниципальному служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков,

утверждаемым представителем нанимателя (работодателем), не позднее чем за две недели до наступления соответствующего календарного года.

В исключительных случаях, если предоставление муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем рабочем (служебном) году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций органа местного самоуправления (муниципального органа) муниципального округа Басманный или на осуществлении полномочий лица, замещающего муниципальную должность муниципального округа Басманный, по решению представителя нанимателя (работодателя) и с письменного согласия муниципального служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий (служебный) год.

Запрещается не предоставление муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

При прекращении или расторжении трудового договора (контракта), освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению муниципального служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы за виновные действия). При этом днём освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора (контракта) отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия трудового договора (контракта). В этом случае днём освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы также считается последний день отпуска.

Муниципальному служащему по его письменному заявлению при наличии уважительных причин решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Продолжительность указанного отпуска без сохранения денежного содержания определяется представителем нанимателя (работодателем) в зависимости от причины, по которой возникла необходимость предоставления отпуска, с учётом пожеланий муниципального служащего.

Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за муниципальным служащим сохраняется замещаемая должность муниципальной службы.

Порядок предоставления отпусков муниципальным служащим устанавливается в Правилах внутреннего трудового (служебного) распорядка органа местного самоуправления (муниципального органа) муниципального округа Басманный, утверждаемых представителем нанимателя (работодателем).

2.4. Муниципальному служащему гарантируется медицинское обслуживание, включая членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию, в объёме, не превышающем объём соответствующей гарантии, установленный для государственных гражданских служащих города Москвы, замещающих должности, отнесённые к соответствующим группам должностей государственной гражданской службы города Москвы.

Медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи обеспечивается в зависимости от группы замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы в следующем порядке:

муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы, относящуюся к группам высших и главных должностей муниципальной службы, предоставляется медицинское обслуживание со всеми членами его семьи; муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы, относящуюся к группам ведущих и старших должностей муниципальной службы, предоставляется медицинское обслуживание с одним членом его семьи по выбору муниципального служащего, а в случае принятия муниципальным служащим решения о предоставлении медицинского обслуживания члену семьи — ребёнку и наличия в семье двух и более детей медицинское обслуживание предоставляется всем детям муниципального служащего; муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы, относящуюся к группе младших должностей муниципальной службы, предоставляется медицинское обслуживание без членов его семьи.

В случае наличия в семье муниципального служащего ребёнка, указанного в абзацах четырнадцатом — шестнадцатом настоящего пункта и признанного ребёнком инвалидом, инвалидом с детства, ему предоставляется медицинское обслуживание на период нахождения родителя на муниципальной службе независимо от группы должностей муниципальной службы, к которой относится замещаемая им должность.

Муниципальным служащим, принятым на муниципальную службу с условием об испытании, медицинское обслуживание предоставляется после истечения испытательного срока.

За муниципальным служащим, вышедшим с муниципальной службы на страховую пенсию по старости или страховую пенсию по инвалидности и П групп и имеющим право на доплату к пенсии из бюджета муниципального

округа Басманный в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 31 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», медицинское обслуживание сохраняется и предоставляется в следующем порядке:

муниципальному служащему, замещавшему должность муниципальной службы, относящуюся к группе высших должностей муниципальной службы, медицинское обслуживание предоставляется со всеми членами его семьи; муниципальному служащему, замещавшему должность муниципальной службы, относящуюся к группе главных должностей муниципальной службы, медицинское обслуживание предоставляется с одним из членов его семьи; муниципальному служащему, замещавшему должность муниципальной службы, относящуюся к группам ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы, медицинское обслуживание предоставляется без членов его семьи.

Под членами семьи муниципального служащего в настоящем пункте понимаются: супруг (супруга); несовершеннолетние дети (дети, не достигшие возраста 18 лет); дети, достигшие возраста 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет; дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме обучения.

Работающие муниципальные служащие один раз в течение текущего календарного года получают по месту работы (службы) компенсацию за медицинское обслуживание.

Муниципальные служащие, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, один раз в течение текущего календарного года получают по месту работы (службы) компенсацию за медицинское обслуживание.

Лицам, назначенным на должности муниципальной службы в текущем календарном году без условия об испытании, компенсация за медицинское обслуживание выплачивается со дня назначения на должность муниципальной службы пропорционально количеству календарных дней текущего календарного года после назначения на должность муниципальной службы.

Лицам, назначенным на должности муниципальной службы в текущем календарном году с условием об испытании, компенсация за медицинское обслуживание выплачивается со дня, следующего за днём окончания испытательного срока, пропорционально количеству календарных дней текущего календарного года после окончания испытательного срока.

Компенсация за медицинское обслуживание муниципального служащего, назначенного на должность муниципальной службы в текущем календарном году, а также членов его семьи выплачивается в случае, если в течение текущего календарного года на него (на них) аналогичная компенсация не выплачивалась или выплачивалась не в полном объёме за счёт средств бюджета города Москвы или бюджетов муниципальных образований в городе Москве.

В случае прохождения муниципальным служащим в текущем календарном году государственной гражданской службы в государственном органе города Москвы или муниципальной службы в другом органе местного самоуправления (муниципальном органе) в городе Москве выплата компенсации за его медицинское обслуживание и медицинское обслуживание членов его семьи производится при представлении им справки с предыдущего места работы (службы), подтверждающей размер произведённых выплат.

Компенсация за медицинское обслуживание членов семьи муниципального служащего выплачивается в случае, если в течение текущего календарного года на них не выплачивалась аналогичная компенсация за счёт средств бюджета города Москвы или бюджетов муниципальных образований в городе Москве.

Лица, освобождённые от занимаемых должностей муниципальной службы, за исключением случаев освобождения от занимаемой должности муниципальной службы по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за совершение муниципальным служащим виновных действий, получают по месту работы (службы) компенсацию за медицинское обслуживание в текущем календарном году в размере пропорционально отработанному времени в текущем календарном году в случае, если они ранее не получали указанную компенсацию в текущем календарном году.

Лицам, освобождённым от занимаемых должностей муниципальной службы по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за совершение муниципальными служащими виновных действий, выплата компенсации за медицинское обслуживание не производится в случае, если они ранее не получали указанную компенсацию в текущем календарном году.

Муниципальные служащие, вышедшие с муниципальной службы на страховую пенсию по старости или страховую пенсию по инвалидности и П групп и имеющие право на доплату к пенсии из бюджета муниципального округа Басманный в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 31 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», один раз в течение текущего календарного года получают компенсацию за медицинское обслуживание в органе местного самоуправления муниципального округа Басманный, в котором прекратили прохождение муниципальной службы перед выходом на страховую пенсию. При этом лица, вышедшие на страховую пенсию в течение текущего календарного года и не получившие компенсацию за медицинское обслуживание по месту службы (работы) в полном объёме, получают её пропорционально времени нахождения на указанной пенсии.

Компенсация за медицинское обслуживание не выплачивается муниципальному служащему за период его нахождения в текущем календарном году в отпуске без сохранения денежного содержания, предоставленному по его письменному заявлению решением представителя

нанимателя (работодателя) в соответствии с частью 6 статьи 21 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и абзацем девятнадцатым пункта 2.3 настоящего Положения.

Компенсация за медицинское обслуживание выплачивается муниципальному служащему (лицу, вышедшему с муниципальной службы на страховую пенсию по старости или страховую пенсию по инвалидности I и II групп и имеющему право на доплату к пенсии из бюджета муниципального округа Басманный в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 31 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве») на основании его письменного заявления в размере, установленном нормативными правовыми актами города Москвы для государственных гражданских служащих города Москвы и членов их семей.

В случае увольнения муниципального служащего с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за муниципальным служащим, имеющим право на назначение досрочно страховой пенсии в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», медицинское обслуживание сохраняется, в том числе и для членов его семьи, в порядке, предусмотренном настоящим пунктом для муниципальных служащих, вышедших с муниципальной службы на страховую пенсию по старости или страховую пенсию по инвалидности I и II групп и имеющих право на доплату к пенсии из бюджета муниципального округа Басманный в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 31 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», но не более чем на 5 месяцев со дня его увольнения с муниципальной службы.

Выплата компенсации за медицинское обслуживание осуществляется на основании распоряжения, изданного представителем нанимателя (работодателем).

Документы,ываемые для получения компенсации за медицинское обслуживание.

Муниципальные служащие представляют единовременно:

1) Копию свидетельства о рождении ребенка (или иного документа, удостоверяющего его личность и гражданство);

2) Копию справки о признании ребенка (детей) муниципального служащего инвалидом (инвалидами) с детства;

3) Справку о наличии ребенка (детей) в возрасте до 18 лет, принятого муниципальным служащим под опеку или попечительство, а также лиц в возрасте от 18 до 23 лет из числа указанных подопечных детей, находящихся на постинтернатном сопровождении муниципального служащего или его супруга (супруги)

4) Копию свидетельства о заключении брака

Муниципальные служащие предоставляют ежегодно:

- 1) Заявление на выплату компенсации;
- 2) Справку из образовательной организации (за исключением организаций, реализующих дополнительные образовательные программы), подтверждающую факт прохождения в ней обучения по очной форме ребенком (детьми) муниципального служащего, достигшим возраста восемнадцати лет, до достижения им возраста двадцати трех лет (при наличии такого основания)

2.5. Муниципальному служащему гарантируется пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей, в порядке и на условиях, установленных федеральным законом.

В области пенсионного обеспечения на муниципального служащего в полном объёме распространяются права государственного гражданского служащего города Москвы, установленные федеральными законами и законами города Москвы.

Определение размера государственной пенсии муниципального служащего осуществляется в соответствии с соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы города Москвы, установленным Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве». Максимальный размер государственной пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер государственной пенсии государственного гражданского служащего города Москвы по соответствующей должности государственной гражданской службы города Москвы.

В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке и на условиях, определяемых федеральным законодательством.

Под членами семьи муниципального служащего в настоящем пункте понимаются супруг (супруга), несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме обучения.

2.6. Муниципальному служащему гарантируется обязательное государственное страхование на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей (далее — страхование жизни, здоровья и имущества муниципальных служащих) в объеме, не превышающем объем соответствующей гарантии, установленной для государственных

гражданских служащих города Москвы, замещающих должности, отнесённые к соответствующим группам должностей государственной гражданской службы города Москвы.

Страхование жизни, здоровья и имущества муниципальных служащих обеспечивается путём заключения представителем нанимателя (работодателем) договоров (муниципальных контрактов) страхования со страховой организацией в порядке, установленном законом.

Страхование жизни, здоровья и имущества муниципальных служащих, назначенных на должности муниципальной службы в текущем календарном году с условием об испытании, осуществляется со дня, следующего за днём истечения испытательного срока.

Страхование жизни, здоровья и имущества муниципальных служащих, назначенных на должности муниципальной службы в текущем календарном году без условия об испытании, осуществляется со дня назначения на должность муниципальной службы.

2.7. Муниципальному служащему гарантируется обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы или после её прекращения, но наступивших в связи с исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей, в соответствии с федеральными законами от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» и от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

2.8. Муниципальному служащему гарантируется защита, включая членов его семьи, от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом.

Защита муниципального служащего от неправомерных действий и преступных посягательств в отношении него и членов его семьи, в связи с исполнением им должностных обязанностей, регулируется уголовным и административным законодательством Российской Федерации и иными федеральными законами.

Под членами семьи муниципального служащего в настоящем пункте понимаются супруг (супруга), несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме обучения.

2.9. При расторжении трудового договора (контракта) с муниципальным служащим в связи с ликвидацией органа местного

самоуправления (муниципального органа) муниципального округа Басманный либо сокращением штата работников (муниципальных служащих) органа местного самоуправления (муниципального органа) муниципального округа Басманный муниципальному служащему предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством для работников в случае их увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников организации .

Денежные выплаты в связи с расторжением трудового договора (контракта) в случаях, указанных в настоящем пункте, осуществляются на основании распоряжения, изданного представителем нанимателя (работодателем).

### 3. Порядок предоставления дополнительных государственных гарантий

3.1. Муниципальному служащему гарантируются дополнительные денежные выплаты, предусмотренные законодательством города Москвы.

К дополнительным денежным выплатам, указанным в настоящем пункте, относятся дополнительные денежные выплаты, предусмотренные законами города Москвы и другими нормативными правовыми актами города Москвы, не относящиеся к ежемесячным и иным дополнительным выплатам, предусмотренным Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» в составе денежного содержания муниципального служащего и указанным в пункте 2.2 настоящего Положения.

Дополнительные денежные выплаты, указанные в настоящем пункте, осуществляются в размере и порядке, установленных нормативными правовыми актами города Москвы и (или) принимаемыми в соответствии с ними решениями Совета депутатов муниципального округа Басманный.

Дополнительные денежные выплаты, указанные в настоящем пункте, осуществляются на основании распоряжения, изданного представителем нанимателя (работодателем).

3.2. Муниципальному служащему гарантируется бесплатная или льготная санаторно-курортная путёвка, предоставляемая к ежегодному оплачиваемому отпуску, с оплатой проезда к месту отдыха и обратно или соответствующая компенсация.

Муниципальным служащим обеспечивается санаторно-курортное обслуживание в объёме, не превышающем объём соответствующей гарантии, установленной для государственных гражданских служащих города Москвы, замещающих должности, отнесённые к соответствующим группам должностей государственной гражданской службы города Москвы.

Работающие муниципальные служащие один раз в течение текущего календарного года при предоставлении им очередного оплачиваемого отпуска получают по месту работы (службы) на основании личных

заявлений компенсацию за неиспользованную санаторно-курортную путёвку.

Лица, освобождённые от занимаемых должностей муниципальной службы, за исключением случаев освобождения от занимаемой должности муниципальной службы по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за совершение муниципальным служащим виновных действий, получают компенсацию за неиспользованную санаторно-курортную путёвку в размере, пропорционально отработанному времени в текущем календарном году по месту работы (службы), на основании личных заявлений, если они ранее в текущем календарном году не получили соответствующей компенсации.

Лицу, освобождённому от занимаемой должности муниципальной службы по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за совершение муниципальным служащим виновных действий, выплата компенсации за неиспользованную санаторно-курортную путёвку не производится, если они ранее в текущем календарном году не получили соответствующей компенсации.

Лица, назначенные на должности муниципальной службы в текущем календарном году, при предоставлении им очередного оплачиваемого отпуска на основании личных заявлений получают по месту работы (службы) компенсацию за неиспользованную санаторно-курортную путёвку в размере пропорционально отработанному времени в текущем календарном году. Суммы компенсаций за периоды времени, отработанные муниципальными служащими после отпусков в текущем календарном году, выплачиваются на основании их личных заявлений в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

Муниципальные служащие, не воспользовавшиеся очередным оплачиваемым отпуском в текущем календарном году, в том числе по служебной необходимости, в декабре текущего года на основании личных заявлений получают по месту работы (службы) компенсацию за неиспользованную санаторно-курортную путёвку пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

В случае прохождения муниципальным служащим в текущем календарном году гражданской службы в органе государственной власти (государственном органе) города Москвы или муниципальной службы в другом органе местного самоуправления (муниципальном органе) в городе Москве выплата компенсации за неиспользованную санаторно-курортную путёвку производится при представлении справки с предыдущего места работы (службы), подтверждающей размер произведённых выплат, при условии, что по прежнему месту гражданской (муниципальной) службы они не получали соответствующую компенсацию или получили её не в полном объёме.

Муниципальные служащие, вышедшие с муниципальной службы на страховую пенсию по старости или страховую пенсию по инвалидности I и II групп и имеющие право на доплату к пенсии из бюджета муниципального округа Басманный в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 31 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», один раз в декабре текущего календарного года на основании личных заявлений получают компенсацию за неиспользованную санаторно-курортную путёвку в размере, установленном для муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в муниципальном округе Басманный, в органе местного самоуправления (муниципальном органе) муниципального округа Басманный, в котором прекратили прохождение муниципальной службы перед выходом на страховую пенсию. При этом лица, вышедшие на страховую пенсию по старости или страховую пенсию по инвалидности и II групп в течение текущего календарного года и не получившие компенсацию за неиспользованную санаторно-курортную путёвку по месту работы (службы) в полном объёме, получают её пропорционально времени нахождения на указанной пенсии.

Выплата компенсации за неиспользованную санаторно-курортную путёвку осуществляется на основании распоряжения, изданного представителем нанимателя (работодателем).

3.3. Муниципальному служащему гарантируется дополнительное профессиональное образование с сохранением денежного содержания и замещаемой должности муниципальной службы на период обучения.

Дополнительное профессиональное образование является одним из мероприятий профессионального развития муниципального служащего и направлено на поддержание и повышение муниципальным служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, а также на обеспечение обучения муниципального служащего в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Представитель нанимателя (работодатель) обеспечивает профессиональное развитие муниципального служащего, в том числе в случае невозможности организовать дополнительное профессиональное образование, также посредством:

- направления муниципального служащего на семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение муниципальным служащим новых знаний и умений; направления муниципального служащего на конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного (муниципального) управления, обмен опытом;

- организации самостоятельного изучения муниципальными служащими образовательных, информационно-методических и нормативно-правовых материалов (документов), тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности.

Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего включает в себя повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы.

Повышение квалификации муниципального служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется за счёт средств бюджета муниципального округа Басманный в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального округа Басманный о бюджете муниципального округа Басманный на соответствующий финансовый год и плановый период.

Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определяемых в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Получение муниципальными служащими дополнительного профессионального образования по собственной инициативе за счёт собственных средств и по тематике, определённой ими самостоятельно, осуществляется вне пределов нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени (в свободное от работы (службы) время).

Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения, в том числе в форме электронного обучения и с применением дистанционных образовательных технологий, с отрывом или без отрыва от муниципальной службы.

Вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя (работодателем) в зависимости от группы должностей муниципальной службы, к которой отнесена замещаемая муниципальным служащим должность муниципальной службы, или от возложенных на муниципального служащего должностных (функциональных) обязанностей.

Представитель нанимателя (работодатель) и образовательные организации обеспечивают условия для получения муниципальным служащим дополнительного профессионального образования.

Основаниями для дополнительного профессионального образования муниципального служащего являются:

решение представителя нанимателя (работодателя); результаты аттестации муниципального служащего; назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы, в том числе при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности по предоставляемой должности муниципальной службы; поступление гражданина на муниципальную службу впервые.

Решение о дополнительном профессиональном образовании муниципального служащего принимается представителем нанимателя (работодателем) по собственной инициативе, а также по представлению структурного подразделения органа местного самоуправления (муниципального органа) муниципального округа Басманный, выполняющего функции кадровой службы, а также по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего, исходя из необходимости профессионального развития муниципального служащего в соответствии с задачами и функциями органа местного самоуправления (муниципального органа) муниципального округа Басманный.

3.4. Муниципальному служащему гарантируется ежемесячная доплата к пенсии, устанавливаемая к страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности инвалидам I группы, назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» либо досрочно назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее в настоящем пункте — доплата к пенсии).

Доплата к пенсии устанавливается при наличии стажа муниципальной службы, минимальная продолжительность которого в соответствующем году определяется согласно приложению 2 к Федеральному закону от 15 декабря 2001 года № 66-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Доплата к пенсии устанавливается в таком размере, чтобы сумма страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности I группы и доплаты к пенсии составляла 55 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего по последней должности муниципальной службы перед достижением возраста, указанного в приложении 5 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», или перед увольнением с муниципальной службы.

Размер доплаты к пенсии увеличивается на три процента месячного денежного содержания муниципального служащего за каждый полный год выслуги свыше определённой для соответствующего года федеральным законодательством минимальной продолжительности стажа муниципальной службы, при этом сумма страховой пенсии по старости или страховой

пенсии по инвалидности и II групп и доплаты к пенсии не может превышать 80 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего, учитываемого при исчислении доплаты к пенсии.

Условия назначения доплаты к пенсии, а также месячное денежное содержание, принимаемое в расчёт при её исчислении, определяются в порядке, установленном для государственных гражданских служащих города Москвы.

Право на доплату к пенсии имеют лица, имеющие соответствующий стаж муниципальной службы и замещавшие должности муниципальной службы в органе местного самоуправления (муниципальном органе) муниципального округа Басманный не менее одного года.

Размер доплаты к пенсии пересчитывается при увеличении в централизованном порядке должностного оклада по соответствующей должности муниципальной службы или изменении размера страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности и II групп.

Максимальный размер суммы страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности I и II групп и доплаты к пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер суммы страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности и групп и доплаты к пенсии государственного гражданского служащего города Москвы по соответствующей должности государственной гражданской службы город Москва. Указанная в настоящем пункте гарантия предоставляется в объеме, не превышающем объем соответствующей гарантии, установленной для государственных гражданских служащих города Москвы, замещающих должности, отнесенные к соответствующим группам должностей государственной гражданской службы города Москвы.

Стаж муниципальной службы для назначения доплаты к пенсии исчисляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» и Законом города Москвы от 17 мая 2000 года № 11 «О периодах службы (работы), учитываемых при исчислении стажа государственной гражданской службы города Москвы государственных гражданских служащих города Москвы».

Доплата к пенсии назначается Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы на основании соглашения, заключаемого с представителем нанимателя (работодателем).

Доплата к пенсии назначается со дня обращения в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы с заявлением о назначении доплаты к пенсии, но не ранее чем со дня, следующего за днём увольнения с муниципальной службы и назначения страховой пенсии по старости или инвалидности и II группы в соответствии с Федеральным законом от 28

декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» либо назначения пенсии досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения заявлений о назначении доплаты к пенсии, сроки рассмотрения заявлений о назначении доплаты к пенсии и принятия решений о назначении доплаты к пенсии либо об отказе в назначении доплаты к пенсии устанавливаются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы. Решение об отказе в назначении доплаты к пенсии принимается Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы в случае отсутствия у лица, обратившегося за назначением доплаты к пенсии, права на доплату к пенсии.

Выплата доплаты к пенсии осуществляется управлением социальной защиты населения города Москвы по месту жительства лица, которому назначена и выплачивается доплата к пенсии в соответствии с настоящим Порядком (далее в настоящем пункте — получатель доплаты к пенсии).

Получателям доплаты к пенсии, осуществляющим трудовую или иную деятельность, доплата к пенсии в период осуществления трудовой или иной деятельности выплачивается в полном размере, за исключением случаев приостановления выплаты доплаты к пенсии, установленных для государственных гражданских служащих города Москвы.

Выплата доплаты к пенсии прекращается в случаях, установленных для государственных гражданских служащих города Москвы.

Получатель доплаты к пенсии обязан в письменной форме информировать управление социальной защиты населения города Москвы, осуществляющее выплату доплаты к пенсии, о возникновении обстоятельств, влекущих приостановление или прекращение выплаты доплаты к пенсии, в срок, установленный для государственных гражданских служащих города Москвы.

Споры, возникающие по вопросам назначения и выплаты доплаты к пенсии, рассматриваются в судебном порядке.

3.5. Муниципальному служащему гарантируется единовременное денежное поощрение при достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двухмесячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы. Единовременное денежное поощрение муниципального служащего, указанное в настоящем пункте, производится на основании распоряжения, изданного представителем нанимателя (работодателем).

3.6. Муниципальному служащему гарантируется единовременное денежное поощрение при достижении стажа муниципальной службы 20 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двухмесячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы, при условии наличия не менее пяти лет стажа муниципальной службы в

органах местного самоуправления (муниципальных органах) в городе Москве.

Стаж муниципальной службы для выплаты единовременного денежного поощрения, предусмотренного настоящим пунктом, исчисляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» и Законом города Москвы от 17 мая 2000 года № 11 «О периодах службы (работы), учитываемых при исчислении стажа государственной гражданской службы города Москвы государственных гражданских служащих города Москвы».

Единовременное денежное поощрение, указанное в настоящем пункте, производится на основании распоряжения, изданного представителем нанимателя (работодателем).

3.7. Муниципальному служащему гарантируется выплата один раз за весь период муниципальной службы денежного вознаграждения в случае освобождения его от замещаемой должности и увольнения при наличии права на получение страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности и П групп в размере, исчисленном исходя из среднемесячной заработной платы по последней замещаемой должности муниципальной службы перед прекращением муниципальной службы в кратности к количеству полных лет муниципальной службы, но не более чем за 10 лет на день прекращения муниципальной службы.

Муниципальному служащему, получившему ранее аналогичную выплату при прекращении государственной гражданской службы города Москвы, выплата не производится.

Муниципальному служащему, получившему ранее аналогичную выплату при прекращении федеральной военной службы, федеральной правоохранительной службы, государственной гражданской службы, государственной гражданской службы в других субъектах Российской Федерации и муниципальной службы в других субъектах Российской Федерации, выплата производится пропорционально количеству полных лет соответственно государственной гражданской службы в государственных органах города Москвы и муниципальной службы в органах местного самоуправления (муниципальных органах) в городе Москве.

Стаж муниципальной службы для выплаты денежного вознаграждения, предусмотренного настоящим пунктом, исчисляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» и Законом города Москвы от 17 мая 2000 года № 11 «О периодах службы (работы), учитываемых при исчислении стажа государственной гражданской

службы города Москвы государственных гражданских служащих города Москвы».

Выплата денежного вознаграждения, предусмотренного настоящим пунктом, производится на основании распоряжения, изданного представителем нанимателя (работодателем).

3.8. Членам семьи муниципального служащего или иным лицам, осуществлявшим похороны муниципального служащего, возмещаются расходы на ритуальные услуги в порядке и на условиях, установленных для государственных гражданских служащих города Москвы.

Возмещение расходов на ритуальные услуги осуществляется в связи с погребением лиц, замещавших на день смерти должности муниципальной службы.

Возмещение расходов на ритуальные услуги производится, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти муниципального служащего.

Возмещение расходов на ритуальные услуги производится на основании распоряжения, изданного представителем нанимателя (работодателем).

Перечень документов, необходимых для принятия решения о возмещении расходов на ритуальные услуги, а также виды ритуальных услуг, подлежащих возмещению, и основания для отказа в возмещении расходов на ритуальные услуги определяются в соответствии с указом Мэра Москвы, изданным в отношении государственных гражданских служащих города Москвы.

Заявления о возмещении расходов на ритуальные услуги подаются в орган местного самоуправления (муниципальный орган) муниципального округа Басманный, в котором муниципальный служащий замещал должность муниципальной службы на день смерти, и регистрируются в порядке, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Решение о возмещении расходов на ритуальные услуги или об отказе их возмещения принимается представителем нанимателя (работодателем) в течение 10 рабочих дней после дня регистрации соответствующего заявления.

Отказ в возмещении расходов на ритуальные услуги оформляется в виде письма на бланке органа местного самоуправления (муниципального органа) муниципального округа Басманный и вручается (направляется) заявителю в течение одного рабочего дня, за днём принятия соответствующего решения.

Возмещение затрат на ритуальные услуги производится в размере фактических затрат, но не свыше определённого Правительством Москвы предельного размера расходов на ритуальные услуги, установленного для государственных гражданских служащих города Москвы.

Возмещение расходов на ритуальные услуги осуществляется независимо от выплаты социального пособия на погребение в соответствии с федеральным законодательством.

Возмещение расходов на ритуальные услуги производится в течение месяца со дня принятия соответствующего решения, путём перечисления денежных средств на счёт заявителя, открытый в кредитной организации и указанный в соответствующем заявлении.

4. Порядок осуществления расходов, связанных с предоставлением гарантий муниципальному служащему

4.1. Расходы, связанные с предоставлением гарантий муниципальному служащему и членам его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию, производятся из средств бюджета муниципального округа Басманный.

4.2. Расходы, связанные с предоставлением муниципальным служащим гарантии, предусмотренной пунктом 3.4 настоящего Положения, осуществляются путём предоставления из бюджета муниципального округа Басманный межбюджетных трансфертов в бюджет города Москвы, имеющих соответствующее целевое назначение.

4.3. Исчисление размеров месячного денежного содержания, среднемесячной заработной платы, предусмотренных пунктами 3.5 — 3.7 настоящего Положения, производится исходя из суммы выплат, входящих в состав денежного содержания в соответствии со статьёй 29 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» и установленных соответственно на день достижения юбилейного возраста, стажа муниципальной службы или прекращения исполнения должностных обязанностей в связи с выходом на страховую пенсию. При этом материальная помощь и премии за выполнение особо важных и сложных заданий, начисленные за предшествующие 12 месяцев по день наступления соответствующего события, включаются в расчёт в размере 1/12 части (или их средней величины, пропорционально отработанному времени). Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску включается в расчёт в размере 1/12 части независимо от факта начисления на день наступления соответствующего события.