



АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСЕЛЕНИЯ СОСЕНСКОЕ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.12.2022 № 01-10-558/22

О внесении изменения в распоряжение администрации поселения Сосенское от 31.08.2021 № 01-10-341/21-1

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», Законом г. Москвы от 06.11.2002 № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», Уставом поселения Сосенское:

1. Внести изменения в распоряжение администрации поселения Сосенское от 31.08.2021 № 01-10-341/21-1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории поселения Сосенское города Москвы» изложив приложение к распоряжению в новой редакции согласно приложению, к данному распоряжению.
2. Данное распоряжение вступает в силу с 01.01.2023 г.
3. Контроль за выполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы администрации поселения Сосенское Французову Т.Ю.

Глава администрации поселения Сосенское

Т.Ю. Тараканова

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих
первичный воинский учет на территории поселения Сосенское города Москвы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом поселения Сосенское.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников военно-учетного стола (далее - ВУС) администрации поселения Сосенское, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Работники ВУС замещают должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников ВУС включает в себя:

2.1.1. месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), установленный в рамках предоставления субвенции бюджету поселения Сосенское в целях финансового обеспечения расходных обязательств на осуществление воинского учета в размере:

Начальник военно-учетного стола – 39 535, 00 рублей в месяц.

Старший инспектор – 37 275, 00 рублей в месяц.

Инспектор – 36 145, 00 рублей в месяц.

2.1.2. ежемесячное денежное поощрение пропорционально отработанному времени за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетом поселения Сосенское в городе Москве на содержание аппарата администрации, при наличии экономии фонда оплаты труда, в размере:

Начальник военно-учетного стола – 27 674,50 рублей в месяц.

Старший инспектор – 26 092,50 рублей в месяц.

Инспектор – 25 301,50 рублей в месяц.

2.2. Премирование работников ВУС может производится по решению главы администрации поселения Сосенское по итогам работы за период (квартал, полугодие, 9 мес., год).

2.3. При определении премии работников ВУС основаниями для понижения размера и лишения премии являются:

- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений или должностных обязанностей, некачественное их выполнение без уважительных причин;
- ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителя;
- недостаточный уровень знаний, навыков, умений;
- нарушение трудовой дисциплины.

2.4. При наличии экономии субвенции, полученной в результате оплаты больничных листов военно-учетных работников ВУС за счет средств медицинского страхования, за счет отпуска без сохранения заработной платы она может быть выплачена по результатам работы работникам ВУС в виде стимулирующих выплат (премий).

2.5. Индексация или повышение должностных окладов работников ВУС производится в размерах и в сроки, предусмотренные приказами Министра обороны Российской Федерации.

2.6. Заработка плата выплачивается работникам ВУС каждые полмесяца: за первую половину месяца – 15-го числа каждого месяца, а за вторую половину месяца – 30-го числа каждого месяца. Если день выплат совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплаты производятся работнику накануне этого выходного (нерабочего праздничного) дня.

2.7. Работникам ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

2.8. Выплата заработной платы производится путем ее перечисления на расчетный счет работника ВУС, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается работником ВУС в бухгалтерию администрации.

3. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах выделенных средств на оплату труда из общего объема субвенций федерального бюджета, переданного Администрации поселения Сосенское на текущий финансовый год.

3.2. Объем средств для оплаты труда в течение календарного года может быть изменен при введении новых условий оплаты труда и индексации заработной платы с увеличением Субвенции.