



АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСЕЛЕНИЯ СОСЕНСКОЕ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

09.01.2023 № 01-10-03/23

Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в администрации поселения Сосенское

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Постановления Правительства от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Трудовым кодексом РФ, а также Законом города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест», в целях определения порядка квотирования рабочих мест и порядка приема инвалидов на данные рабочие места в администрации поселения Сосенское:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в администрации поселения Сосенское согласно приложения к данному распоряжению.
2. Распоряжение вступает в силу с 01.01.2023 г.
3. Контроль за выполнением данного распоряжения возложить на начальника отдела по процессуальному и кадровому обеспечению администрации поселения Сосенское Тюльменкову К.Н.

Глава администрации поселения Сосенское

Т.Ю. Тараканова

**ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в администрации поселения Сосенское**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», постановления Правительства от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Трудовым кодексом РФ, а также Законом города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в администрации поселения Сосенское.

1.2. Квотирование рабочих мест в администрации поселения Сосенское проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в администрации поселения Сосенское составляет 2 (два) процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается распоряжением администрации поселения Сосенское.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством РФ.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников администрации поселения Сосенское за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.9. Конкретный размер квоты и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается распоряжением администрации поселения Сосенское.

2. Обязанности в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в администрации поселения Сосенское, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации (далее — ИПРА).

2.2. Ответственным подразделением за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является сектор муниципальной службы и кадров отдела по процессуальному и кадровому обеспечению.

2.3. Сектор муниципальной службы и кадров отдела по процессуальному и кадровому обеспечению ежемесячно представляет в службу занятости:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, администрация поселения Сосенское трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Администрация поселения Сосенское вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Москвы, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.3. Администрация поселения Сосенское вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если администрация поселения Сосенское заключила трудовой договор с инвалидом;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация, индивидуальный предприниматель в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного с администрацией поселения Сосенское.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Администрация поселения Сосенское несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Данное положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.